**MINT-endorsed TNT Estonia 2017**

**Treenerikoolituse kandideerimisankeet**

**Kandidaadi nimi:**

**Kontaktandmed (e-post ja telefon):**

**PALUN JÄRGI VASTAMISEL HOOLIKALT NEID JA JÄRGNEVAID JUHISEID:**

Siin ankeedis antud vastused peaksid andma ülevaate Sinu MI alasest õppimiskogemusest, MI õpetamisega seotud eesmärkidest ning põhjustest, miks tahad osaleda MINT Inc poolt kinnitatud uute treenerite väljaõppes. Küsimuste korral võta palun ühendust: [eestitnt2017@gmail.com](mailto:eestitnt2017@gmail.com)

**Palun vasta kõigile küsimustele ja jälgi sõnade piirarvu, kui see on märgitud.**

**1. Kas oled kunagi kandideerinud MINT Inc seotud treenerikoolitusele?**

**JAH/EI**

Kui JAH, siis kirjelda, millal seda tegid ning mis oli Sinu kandideerimise tulemus. Kui said kandideerimisel soovitusi tulevikuks, siis kirjelda, mida oled nendest tulenevalt teinud. (Kuni 150 sõna):

**2. MI alane väljaõpe (loengud, töötoad).** Kirjelda, kuidas oled MI-d õppinud. Too välja kõik oma treeningkogemused alustades varaseimast. Mis tasemel koolitusega oli tegu? Millal see toimus? Kes olid treenerid? Kas nad on MINT liikmed? Kui ei, siis mis on nende MI alane pädevus? Mitu tundi koolitus kestis? Kui suur osa koolitusest oli pühendatud kogemuslikule õppele või oskuste harjutamisele?

**3. MI alane väljaõpe (tööjuhendamine).** Kirjelda, kuidas oled oma MI pädevusi arendanud lisaks loengutes või töötubades osalemisele. Nimeta ajalises järgnevuses (koos toimumisajaga) need tegevused (supervisoon, töönäidise esitamine ja kirjaliku/suulise tagasiside saamine) ja juhendaja nimi. Millist tagasisidet oma MI praktikale oled saanud? Kuidas seda oma arenguks oled ära kasutanud?

**4. MI alane väljaõpe (iseõpe).** Kuidas oled lisaks eelnimetatud meetoditele oma MI alast pädevust alal hoidnud ja arendanud (nt artiklite, raamatute lugemine, näidisvideode vaatamine vms)? (Kuni 150 sõna)

**5. Palun kirjelda, kuidas MI-d oma töös kasutad.** Nimeta palun töökeskkonnad ja kliendigrupid, kus ja kellega MI-d kasutanud oled ning lisa ka vastavad ajavahemikud. Kirjelda ka kuni 150 sõnaga, millised väljakutsed Sinu klientidel on ning kuidas MI on aidanud neid ületada.

**6. MI õpetamine.** Kellele ja mis keskkondades oled juba MI treeninguid läbi viinud või kavatsed lähikuudel läbi viia? Märgi koolituste kuupäevad, sihtrühmad, kaastreenerite nimed ja kas kaastreenerid on MINT liikmed.

**7. TNT arenguplaan.** Igal vastuvõetud osalejal palutakse koostada individuaalne arenguplaan. Selle protsessi alustamiseks määratle 2-3 õpieesmärki, mida soovid saavutada koolitusel osaledes. Pane tähele! Need eesmärgid peaksid olema seotud Sinu kui MI treeneri arenguga. (Kuni 150 sõna)

**8. MINT liikmelisus.** MINT on rahvusvaheline organisatsioon, mis toetab elukestvat õpet ja liikmete pädevust. Selleks jagatakse vabalt infot, materjale ja treeningkogemusi. MINT väärtustab ka kogukonnale “tagasi andmist”, julgustades liikmeid kasutama oma aega ja talenti, et aidata teistel õppida, rakendada ja õpetada MI-d. Sellisteks väärtusteks on “annan tagasi rohkem, kui kogukonnalt saan”, “toetan õppimist läbi materjalide vaba jagamise”, “pakun oma aega, et edendada head MI praktikat” jne. Kirjelda kuni 150 sõnaga, miks Sina soovid MINT võrgustikuga liituda ning kuidas (milliste tegudega?) selliseid väärtusi MINT liikmena elus hoiad?

**9. Soovitajad.** Palun nimeta kaks inimest (treener/superviisor), kes on näinud või kuulnud Sind MI-d rakendamas. Märgi nende e-post ja telefoninumber. Soovituskirjad EI OLE vajalikud. Hoolitse selle eest, et Sul oleks nende inimeste luba ankeeti lisamiseks.